ABIGRAF NACIONAL / COM – 028A / 2022

- MEDIDA PROVISÓRIA 1108 / 2022 -
- PROGRAMA DE ALIMENTAÇÃO DO TRABALHADOR E TELETRABALHO –

A Medida Provisória nº 1.108 / 2022 (DOU – 28.MAR.2022), em anexo, dispõe sobre o pagamento de auxílio-alimentação e o teletrabalho.

Destacamos abaixo as principais disposições:

1. PROGRAMA DE ALIMENTAÇÃO DO TRABALHADOR - PAT

A MP dispõe que as importâncias pagas a título de auxílio-alimentação deverão ser utilizadas ***exclusivamente para o pagamento de refeições em restaurantes*** *e* ***estabelecimentos similares*** *ou para a* ***aquisição de gêneros alimentícios em estabelecimentos comerciais****.*

O empregador, ao contratar pessoa jurídica para fornecimento do auxílio-alimentação, ***não poderá exigir ou receber:***

- qualquer tipo de deságio ou imposição de descontos sobre o valor contratado;

- prazos de repasse ou pagamento que descaracterizem a natureza pré-paga dos valores a serem disponibilizados aos trabalhadores;

- outras verbas e benefícios diretos ou indiretos de qualquer natureza não vinculados diretamente à promoção de saúde e segurança alimentar do trabalhador, no âmbito de contratos firmados com empresas emissoras de instrumentos de pagamento de auxílio-alimentação.

Esta vedação ***não se aplica*** *aos* ***contratos de fornecimento de auxílio-alimentação***

vigentes até seu encerramento *ou* ***até que tenha decorrido o prazo de 14 (quatorze) meses****, contado da data de publicação desta MP,* ***o que ocorrer primeiro****.*

Fica vedada a prorrogação de contrato de fornecimento de auxílio-alimentação em desconformidade com o disposto nesta MP.

A execução inadequada, o desvio ou o desvirtuamento das finalidades do auxílio-alimentação acarretará multa de R$ 5.000,00 a R$ 50.000,00, aplicada em dobro em caso de reincidência ou embaraço à fiscalização, sem prejuízo da aplicação de outras penalidades cabíveis pelos órgãos competentes.

Prevê ainda que as pessoas jurídicas poderão deduzir do lucro tributável, para fins de apuração do imposto sobre a renda, o ***dobro das despesas comprovadamente realizadas*** *no período base em programas de alimentação do trabalhador.*

Cumpre ressaltar que, devido à consolidação de normas trabalhistas infralegais ocorrida no final do ano passado, o PAT teve novo regramento previsto no ***Decreto nº 10.854 / 2021*** *(arts. 166 a 182) e na* ***Portaria nº 672 / 2021*** *(arts. 139 a 153).*

2. TELETRABALHO

A MP considera como ***teletrabalho ou trabalho remoto*** *a prestação de serviços* ***fora das dependências*** *do empregador, de* ***maneira preponderante ou não****, com a utilização de* ***tecnologias de informação*** *e de* ***comunicação****, que, por sua natureza,* ***não se configure como trabalho externo****.*

Prevê que o comparecimento, ***ainda que de modo habitual às dependências do empregador*** *para a realização de atividades específicas que exijam a presença do empregado no estabelecimento,* ***não descaracteriza*** *o regime de teletrabalho ou trabalho remoto.*

O empregado submetido ao regime de teletrabalho ou trabalho remoto ***poderá*** *prestar serviços* ***por jornada*** *ou* ***por produção ou tarefa.***

Aos trabalhadores em ***teletrabalho / trabalho remoto*** *que prestam serviço* ***por produção ou tarefa não se aplicam*** *as* ***disposições relativas ao controle de jornada de trabalho*** *previstas na CLT.*

*O **tempo de uso** de equipamentos tecnológicos e infraestrutura necessária, assim como de softwares, ferramentas digitais ou aplicações de internet para o teletrabalho ou trabalho remoto ocorrido **fora da jornada de trabalho normal não constitui tempo à disposição, regime de prontidão ou de sobreaviso**, exceto se houver previsão em acordo individual ou em acordo ou convenção coletiva de trabalho.*

*Fica **permitido** o teletrabalho / trabalho remoto para **estagiários e aprendizes**.*

*Aos empregados em regime de teletrabalho aplicam-se as disposições previstas na **legislação local** e nas **convenções e acordos coletivos de trabalho** relativas à **base territorial do estabelecimento de lotação do empregado**.*

*O empregador **não será responsável** pelas **despesas resultantes do retorno ao trabalho presencial,** na hipótese do **empregado optar pela realização do teletrabalho ou trabalho remoto fora da localidade prevista no contrato**, salvo disposição em contrário.*

*Os empregadores deverão conferir **prioridade** aos **empregados com deficiência** e aos **empregados (as) com filhos ou criança sob guarda judicial até 4 (quatro) anos de idade** na alocação em **vagas para atividades que possam ser efetuadas por meio do teletrabalho ou trabalho remoto**.*

*A prestação de serviços na modalidade de teletrabalho ou trabalho remoto **deverá** constar **expressamente** do **contrato individual de trabalho**.*

*Eventuais dúvidas poderão ser esclarecidas através da **SECRETARIA DA ABIGRAF-MG e do SIGEMG** ou no e-mail abigrafmg@abigrafmg.com.br ou nos telefones:* **+ 55 (31) 3232-6316 | (31) 9.9195-2468.**

JUNTOS SOMOS MAIS FORTES!